

健康促進 - SDGs *No.3** -



3 すべての人に
健康と福祉を



2025.6 「バランスボール」を全店に配布

- これまで一部店舗に設置していたバランスボールを、全店舗へ配布しました。
- 椅子の代わりにバランスボールに座って業務をすることで、従業員の健康リテラシー向上と、健康増進を目指してまいります。



部活動 スポーツを通じた健康経営の推進

- 今年も各部活動が「しんきん大会」に出場し、職員の健康増進とチームワーク向上に取り組みました。
- 競技を通じて体を動かし、仲間との絆を深めることが、笑顔あふれる職場づくりにつなげていきます。

金融教育 - SDGs *No.4** -



2025.8 親子で学ぶ「お金の教室」

- 小学生と保護者を対象に「お金の大切さと使い方」を学ぶイベントを開催。体験型クイズやお買い物体験で子どもたちの金融リテラシーを育みました。
- 保護者向けには資産運用セミナーを実施し、「親子でお金について考える」貴重な機会となりました。



2023～「総合的な探求の時間」に参画

- 三島市内4高校（日大三島、知徳、三島北、三島南）の「総合的な探求の時間」に参加。
- 三島北高校の開催では、三島北支店および本部職員、さんしんチャレンジクラブ会員がアドバイザーとして参加しました。
- 学生が地域課題解決に向けたビジネスプランを発表し、活発な意見交換が行われました。

店づくり・環境配慮- SDGs *No.8*11*13* -



2025.7 富士支店オープン -誰もが利用しやすい店舗づくり-

- 2025年7月7日、富士市に初の店舗を開設
- 明るくオープンな店舗で、「地域のお客さまの相談の場」として、信頼されるパートナーを目指しています。
- すべての方が安心して来店できるよう、手すり付きスロープや点字ブロックを設置し、バリアフリー化を推進してまいります。



2025.7 溶解処理によるリサイクル推進

- これまで焼却処理していた紙類を、環境負荷の少ない溶解処理によるリサイクル方式へ変更
- スマート店を除く営業店および本部各部署にセキュリティボックスを設置し、職員一人ひとりが資源循環に取り組む体制を整備しました。

8 働きがいの
経済成長も



11 住み続けられる
まちづくりを



13 気候変動に
具体的な対策を



ダイバーシティ推進 - SDGs *No.5*10**-



2025.4 「Woman's Board」発足

- 女性管理職やリーダー層の育成・活躍推進のため、「Woman's Board」を発足
- 勉強会や様々な会議体へのオブザーバー参加、役員への提案を通じて女性職員の経営参画を促し、多様な視点を取り入れていきます。



2025.8 「家族デー(子ども参観日)」の実施

- 職員の子どもが親の仕事を見学・体験できる「家族デー」を開催
- 理事長室の見学やスタンプラリーなどを通じて、子どもたちが職場の雰囲気を感じることができました。
- ワークライフバランスの推進と働きがいのある職場づくりを目指してまいります。

地域行事への参加- SDGs *No.11**-



2025.8 三嶋大祭り「みしまサンバ」参加

- 三嶋大祭りの「みしまサンバ」に、75名の職員が参加
- 地域の方々と一緒に踊りを楽しみながらパレードを盛り上げ、一体感や交流を深めました。



2025.8 「街中だがしや楽校」へ協賛

- 三嶋大社やゑびす参道にて「第16回 街中だがしや楽校」が開催
- ボランティアで参加した職員は「だがしやマーケット（だがし交換所）」を運営し、約1,000人の子どもたちと交流し、笑顔を届けました。